

Указатель содержания

GRI

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
GRI 102	Общая информация (2016)			
1	Профиль организации			
102-1	Название организации		Об Отчете	С. 2
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации		О Компании	С. 10
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации		Контакты	С. 154
102-4	География осуществления деятельности		О компании: География деятельности	С. 10, 12
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		О Компании	С. 10
102-6	Рынки, на которых работает организация		О компании: География деятельности	С. 12
102-7	Масштаб организации		О Компании: Динамика ключевых показателей Развитие персонала: Структура и текучесть кадров	С. 11
102-8	Информация о персонале и других работниках		Развитие персонала Приложения	С. 76
102-9	Цепочка поставок	Компания описывает только закупочную деятельность	Управление закупочной деятельностью	С. 133
102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	Компания описывает только закупочную деятельность	Управление закупочной деятельностью	С. 134
102-11	Применение принципа предосторожности		Риски в сфере устойчивого развития Управление охраной окружающей среды	С. 48
102-12	Внешние инициативы		Годовой отчет: Зарубежные проекты и международное сотрудничество	
102-13	Членство в ассоциациях	Международный союз железных дорог (МСЖД), Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Антикоррупционная хартия российского бизнеса и др.	См. также Годовой отчет: Зарубежные проекты и международное сотрудничество	

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
2	Стратегия			
102-14	Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»		Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»	С. 6
102-15	Основные воздействия, риски и возможности		Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН Риски в сфере устойчивого развития Годовой отчет: Стратегия ОАО «РЖД», Управление рисками	С. 121
3	Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		Корпоративная культура Обеспечение равных прав работников	С. 74, 75
102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики		Корпоративная культура	С. 73
4	Управление			
102-18	Структура корпоративного управления		Корпоративное управление	С. 118
102-19	Порядок делегирования полномочий		Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием Совет директоров ОАО «РЖД» Годовой отчет: Совет директоров ОАО «РЖД»	С. 26
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 33
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов		Годовой отчет: Корпоративное управление	
102-25	Предотвращение конфликта интересов		Конфликт интересов	С. 127
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии		Годовой отчет: Корпоративное управление	
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления		Годовой отчет: Корпоративное управление	
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами		Годовой отчет: Корпоративное управление	

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
102-30	Эффективность процессов управления рисками		Риски в сфере устойчивого развития Годовой отчет: Управление рисками	С. 121
102-31	Анализ экономических, экологических и социальных тем		Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН	С. 121
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета о деятельности в области устойчивого развития		Об Отчете	С. 2
102-33	Информирование о критически важных проблемах	Критически важные проблемы в случае их возникновения обсуждаются на заседаниях совета директоров	Годовой отчет: Совет директоров ОАО «РЖД»	
102-35	Политика вознаграждения		Совет директоров ОАО «РЖД» Правление ОАО «РЖД»	С. 119, 121
102-36	Порядок определения размера вознаграждения		Совет директоров ОАО «РЖД» Правление ОАО «РЖД»	С. 119, 121
5	Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 4
102-41	Коллективный договор		Взаимодействие с заинтересованными сторонами Социальная поддержка	С. 28, 83
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия		Определение существенных тем	С. 4
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 33
102-44	Ключевые темы и опасения заинтересованных сторон		Определение существенных тем Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 5, 33
6	Практика отчетности			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Об Отчете	С. 14
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем		Об Отчете	С. 2
102-47	Перечень существенных тем		Определение существенных тем	С. 5

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	При подготовке Отчета не происходило значительных изменений в формулировках показателей отчетности по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год		
102-49	Изменения в отчетности в области устойчивого развития / Существенные изменения в перечне существенных тем	При подготовке Отчета не происходило значительных изменений по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год	Определение существенных тем	
102-50	Отчетный период		Об Отчете	С. 2
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		Об Отчете	С. 2
102-52	Цикл отчетности		Об Отчете	С. 2
102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся данного отчета		Контакты	С. 154
102-54	Заявления о соответствии отчета стандартам GRI		Об Отчете	С. 2
102-55	Указатель содержания	Данный документ		
102-56	Внешнее заверение		Об Отчете	С. 2
103	Подходы в области менеджмента (2016)			
103-1	Существенные темы и их границы		Определение существенных тем	С. 4
103-2	Сведения о подходах в области менеджмента		Управление устойчивым развитием: подход к управлению Управление охраной окружающей среды: подход к управлению Борьба с изменением климата: подход к управлению Развитие персонала: подход к управлению Охрана труда и производственная безопасность: подход к управлению	С. 24, 46, 50, 70, 89
103-3	Оценка подходов в области менеджмента		Управление устойчивым развитием: подход к управлению Управление охраной окружающей среды: подход к управлению Борьба с изменением климата: подход к управлению Развитие персонала: подход к управлению Охрана труда и производственная безопасность: подход к управлению	С. 24, 46, 50, 70, 89

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
201	Экономическая результативность (2016)			
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию		Корпоративная пенсионная система	С. 84
202	Присутствие на рынке (2016)			
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой	Раскрывается частично	Заработная плата Приложения	С. 140
203	Косвенные экономические воздействия (2016)			
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги		Местные сообщества и благотворительность: Вклад в развитие местных сообществ Годовой отчет: Инвестиционная деятельность	С. 111
204	Практика закупок (2016)			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		Управление закупочной деятельностью: Импортзамещение	С. 136
205	Противодействие коррупции (2016)			
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией		Риски в сфере устойчивого развития: Противодействие коррупции	
205-2	Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		Противодействие коррупции: Формирование нетерпимости к коррупции	С. 129
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		Противодействие коррупции: «Горячая антикоррупционная линия»	С. 128
207	Налоги (2019)			
207-1	Подход к исполнению налоговых обязательств		Ответственная налоговая политика	С. 131
207-2	Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками		Ответственная налоговая политика Годовой отчет: Управление рисками	С. 131
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение беспокоящих их вопросов в сфере налогов		Ответственная налоговая политика	С. 54, 142
302	Энергия (2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации		Борьба с изменением климата: Энергоэффективность Приложения	С. 55, 142

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований		
302-3	Энергоемкость		Борьба с изменением климата: Энергоэффективность	С. 55
302-4	Сокращение энергопотребления		Борьба с изменением климата: Энергоэффективность	С. 55
303	Вода и сточные воды (2018)			
303-2	Регулирование воздействия, связанного со сбросами воды		Водные ресурсы	С. 62
303-4	Сброс воды		Водные ресурсы: Сброс сточных вод Приложения	С. 63
303-5	Водопотребление		Водные ресурсы: Водопотребление	С. 62
GRI 304	Биоразнообразии (2016)			
304-1	Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий либо примыкающие к таким территориям	ОАО «РЖД» не имеет производственных участков в собственности, на правах аренды или под управлением на территориях, имеющих природную ценность или статус особо охраняемых территорий		
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	В отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ОАО «РЖД» на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось	Сохранение биоразнообразия	С. 66
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания		План охраны Байкала Сохранение биоразнообразия	С. 44, 66
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Подсчет общего количества видов животных, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, места обитания которых затрагиваются деятельностью организации, не ведется из-за большого размера территорий, на которых осуществляет деятельность ОАО «РЖД»		
GRI 305	Выбросы (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)		Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов	С. 53
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)		Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов	С. 53

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
305-3	Непрямые прочие выбросы парниковых газов (Score 3)	В настоящее время Компания не ведет расчет иных косвенных выбросов парниковых газов, связанных с приобретением строительных материалов, подвижного состава и комплектующих, а также других товаров (Score 3)		
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов	С. 53
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов	С. 53
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Индикатор раскрывается частично	Охрана атмосферного воздуха	С. 57
GRI 306	Отходы (2020)			
306-1	Образование отходов и существенное воздействие в этой области		Образование отходов	С. 59
306-2	Регулирование существенного воздействия, связанного с образованием отходов		Образование отходов	С. 59
306-3	Объем образуемых отходов		Образование отходов Приложения	С. 59
306-4	Отходы, направляемые на переработку	Раскрывается частично. Информация приводится без разбивки на опасные и неопасные отходы	Образование отходов Приложения	С. 59
306-5	Отходы, направляемые на уничтожение	Раскрывается частично. Информация приводится без разбивки на опасные и неопасные отходы	Образование отходов Приложения	С. 59
GRI 307	Соблюдение законов по охране окружающей среды (2016)			
307-1	Соответствие экологическому законодательству			
GRI 401	Занятость (2016)			
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		Развитие персонала: Структура и текучесть персонала Приложения	С. 78, 140
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, не зависят от статуса и условий трудовых отношений.		

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью		Охрана труда и производственная безопасность: Подход к управлению	С. 88
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий		Охрана труда и производственная безопасность	С. 90
403-3	Службы охраны труда		Охрана труда и производственная безопасность	С. 89
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		Охрана труда и производственная безопасность	С. 89
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		Охрана труда и производственная безопасность: Обучение работников вопросам охраны труда	С. 96
403-6	Профилактика здоровья работников		Охрана труда и производственная безопасность: Улучшения условий и охрана труда Развитие персонала: Социальная поддержка	С. 85, 95
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		Охрана труда и производственная безопасность: Улучшения условий и охрана труда	С. 94
403-9	Производственный травматизм		Охрана труда и производственная безопасность:	С. 91
403-10	Профессиональные заболевания		Охрана труда и производственная безопасность: Профессиональные заболевания	С. 95
GRI 404	Обучение и развитие (2016)			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника в год		Развитие персонала: Обучение и развитие персонала	С. 82
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		Развитие персонала: Обучение и развитие персонала	С. 80
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Развитие персонала: Обучение и развитие персонала	С. 80
GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия		Развитие персонала: Обеспечение равных прав работников Приложения	С. 76, 141

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел, глава Отчета	Номер страницы
GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)			
406-1	Случаи дискриминации и корректирующие мероприятия по ним	Компания реализует правила недискриминационного доступа клиентов к услугам перевозки. Случаев дискриминации в 2021 году выявлено не было	Развитие персонала: Обеспечение равных прав работников	С. 76
GRI 408	Детский труд (2016)			
408-1	Виды деятельности и поставщики, у которых есть значительный риск использования детского труда	Компания и ее поставщики не используют детский труд в своей деятельности. Инцидентов, связанных с применением детского труда, в 2021 году в Компании не было		
GRI 409	Принудительный и обязательный труд (2016)			
409-1	Виды деятельности и поставщики, где есть значительный риск использования принудительного труда	Инцидентов, связанных с применением принудительного труда, в 2021 году в Компании не было		
GRI 411	Права коренных народов (2016)			
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Инцидентов, связанных с нарушением прав коренных народов, в 2021 году в Компании не было		
GRI 413	Местные сообщества (2016)			
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Раскрывается частично. Компания не имеет проектов оценки результатов взаимодействия с местными сообществами	Местные сообщества и благотворительность	С. 110
GRI 415	Государственная политика (2016)			
415-1	Поддержка политических партий	В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и НКО, осуществляющие политическую деятельность. Компания также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц, в том числе работников ОАО «РЖД»		
GRI 416	Здоровье и безопасность клиентов (2016)			
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Раскрывается частично	Охрана труда и производственная безопасность: Непроизводственный травматизм	С. 100
416-2	Случаи нарушений в отношении воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность	Раскрывается частично	Охрана труда и производственная безопасность: Непроизводственный травматизм	С. 100