

Указатель содержания

GRI

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------------|--|--|---|----------------|
| GRI 102 | Общая информация (2016) | | | |
| 1 | Профиль организации | | | |
| 102-1 | Название организации | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-2 | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации | | О Компании | С. 10 |
| 102-3 | Местонахождение штаб-квартиры организации | | Контакты | С. 154 |
| 102-4 | География осуществления деятельности | | О компании: География деятельности | С. 10, 12 |
| 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | | О Компании | С. 10 |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | | О компании: География деятельности | С. 12 |
| 102-7 | Масштаб организации | | О Компании: Динамика ключевых показателей Развитие персонала: Структура и текучесть кадров | С. 11 |
| 102-8 | Информация о персонале и других работниках | | Развитие персонала Приложения | С. 76 |
| 102-9 | Цепочка поставок | Компания описывает только закупочную деятельность | Управление закупочной деятельностью | С. 133 |
| 102-10 | Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок | Компания описывает только закупочную деятельность | Управление закупочной деятельностью | С. 134 |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | | Риски в сфере устойчивого развития Управление охраной окружающей среды | С. 48 |
| 102-12 | Внешние инициативы | | Годовой отчет: Зарубежные проекты и международное сотрудничество | |
| 102-13 | Членство в ассоциациях | Международный союз железных дорог (МСЖД), Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Антикоррупционная хартия российского бизнеса и др. | См. также Годовой отчет: Зарубежные проекты и международное сотрудничество | |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|------------|---|--------------------|---|-----------------------|
| 2 | Стратегия | | | |
| 102-14 | Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» | | Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» | С. 6 |
| 102-15 | Основные воздействия, риски и возможности | | Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН Риски в сфере устойчивого развития Годовой отчет: Стратегия ОАО «РЖД», Управление рисками | С. 121 |
| 3 | Этика и добросовестность | | | |
| 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | | Корпоративная культура Обеспечение равных прав работников | С. 74, 75 |
| 102-17 | Механизмы обратной связи по вопросам этики | | Корпоративная культура | С. 73 |
| 4 | Управление | | | |
| 102-18 | Структура корпоративного управления | | Корпоративное управление | С. 118 |
| 102-19 | Порядок делегирования полномочий | | Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием Совет директоров ОАО «РЖД» Годовой отчет: Совет директоров ОАО «РЖД» | С. 26 |
| 102-21 | Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам | | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | С. 33 |
| 102-24 | Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов | | Годовой отчет: Корпоративное управление | |
| 102-25 | Предотвращение конфликта интересов | | Конфликт интересов | С. 127 |
| 102-26 | Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии | | Годовой отчет: Корпоративное управление | |
| 102-28 | Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | | Годовой отчет: Корпоративное управление | |
| 102-29 | Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами | | Годовой отчет: Корпоративное управление | |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------|---|--|--|----------------|
| 102-30 | Эффективность процессов управления рисками | | Риски в сфере устойчивого развития Годовой отчет: Управление рисками | С. 121 |
| 102-31 | Анализ экономических, экологических и социальных тем | | Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН | С. 121 |
| 102-32 | Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета о деятельности в области устойчивого развития | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-33 | Информирование о критически важных проблемах | Критически важные проблемы в случае их возникновения обсуждаются на заседаниях совета директоров | Годовой отчет: Совет директоров ОАО «РЖД» | |
| 102-35 | Политика вознаграждения | | Совет директоров ОАО «РЖД» Правление ОАО «РЖД» | С. 119, 121 |
| 102-36 | Порядок определения размера вознаграждения | | Совет директоров ОАО «РЖД» Правление ОАО «РЖД» | С. 119, 121 |
| 5 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | | |
| 102-40 | Список групп заинтересованных сторон | | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | С. 4 |
| 102-41 | Коллективный договор | | Взаимодействие с заинтересованными сторонами Социальная поддержка | С. 28, 83 |
| 102-42 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | | Определение существенных тем | С. 4 |
| 102-43 | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | С. 33 |
| 102-44 | Ключевые темы и опасения заинтересованных сторон | | Определение существенных тем Взаимодействие с заинтересованными сторонами | С. 5, 33 |
| 6 | Практика отчетности | | | |
| 102-45 | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | | Об Отчете | С. 14 |
| 102-46 | Определение содержания Отчета и границ тем | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-47 | Перечень существенных тем | | Определение существенных тем | С. 5 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|------------|---|---|--|-----------------------|
| 102-48 | Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах | При подготовке Отчета не происходило значительных изменений в формулировках показателей отчетности по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год | | |
| 102-49 | Изменения в отчетности в области устойчивого развития / Существенные изменения в перечне существенных тем | При подготовке Отчета не происходило значительных изменений по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год | Определение существенных тем | |
| 102-50 | Отчетный период | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-51 | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-52 | Цикл отчетности | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-53 | Контактная информация для вопросов, касающихся данного отчета | | Контакты | С. 154 |
| 102-54 | Заявления о соответствии отчета стандартам GRI | | Об Отчете | С. 2 |
| 102-55 | Указатель содержания | Данный документ | | |
| 102-56 | Внешнее заверение | | Об Отчете | С. 2 |
| 103 | Подходы в области менеджмента (2016) | | | |
| 103-1 | Существенные темы и их границы | | Определение существенных тем | С. 4 |
| 103-2 | Сведения о подходах в области менеджмента | | Управление устойчивым развитием: подход к управлению Управление охраной окружающей среды: подход к управлению Борьба с изменением климата: подход к управлению Развитие персонала: подход к управлению Охрана труда и производственная безопасность: подход к управлению | С. 24, 46, 50, 70, 89 |
| 103-3 | Оценка подходов в области менеджмента | | Управление устойчивым развитием: подход к управлению Управление охраной окружающей среды: подход к управлению Борьба с изменением климата: подход к управлению Развитие персонала: подход к управлению Охрана труда и производственная безопасность: подход к управлению | С. 24, 46, 50, 70, 89 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|------------|---|-----------------------|--|----------------|
| 201 | Экономическая результативность (2016) | | | |
| 201-3 | Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию | | Корпоративная пенсионная система | С. 84 |
| 202 | Присутствие на рынке (2016) | | | |
| 202-1 | Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой | Раскрывается частично | Заработная плата Приложения | С. 140 |
| 203 | Косвенные экономические воздействия (2016) | | | |
| 203-1 | Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги | | Местные сообщества и благотворительность: Вклад в развитие местных сообществ Годовой отчет: Инвестиционная деятельность | С. 111 |
| 204 | Практика закупок (2016) | | | |
| 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности | | Управление закупочной деятельностью: Импортзамещение | С. 136 |
| 205 | Противодействие коррупции (2016) | | | |
| 205-1 | Оценка рисков, связанных с коррупцией | | Риски в сфере устойчивого развития: Противодействие коррупции | |
| 205-2 | Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур | | Противодействие коррупции: Формирование нетерпимости к коррупции | С. 129 |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | | Противодействие коррупции: «Горячая антикоррупционная линия» | С. 128 |
| 207 | Налоги (2019) | | | |
| 207-1 | Подход к исполнению налоговых обязательств | | Ответственная налоговая политика | С. 131 |
| 207-2 | Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками | | Ответственная налоговая политика Годовой отчет: Управление рисками | С. 131 |
| 207-3 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение беспокоящих их вопросов в сфере налогов | | Ответственная налоговая политика | С. 54, 142 |
| 302 | Энергия (2016) | | | |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | | Борьба с изменением климата: Энергоэффективность Приложения | С. 55, 142 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------------|--|---|--|----------------|
| 302-2 | Потребление энергии за пределами организации | Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований | | |
| 302-3 | Энергоемкость | | Борьба с изменением климата: Энергоэффективность | С. 55 |
| 302-4 | Сокращение энергопотребления | | Борьба с изменением климата: Энергоэффективность | С. 55 |
| 303 | Вода и сточные воды (2018) | | | |
| 303-2 | Регулирование воздействия, связанного со сбросами воды | | Водные ресурсы | С. 62 |
| 303-4 | Сброс воды | | Водные ресурсы: Сброс сточных вод Приложения | С. 63 |
| 303-5 | Водопотребление | | Водные ресурсы: Водопотребление | С. 62 |
| GRI 304 | Биоразнообразии (2016) | | | |
| 304-1 | Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий либо примыкающие к таким территориям | ОАО «РЖД» не имеет производственных участков в собственности, на правах аренды или под управлением на территориях, имеющих природную ценность или статус особо охраняемых территорий | | |
| 304-2 | Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии | В отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ОАО «РЖД» на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось | Сохранение биоразнообразия | С. 66 |
| 304-3 | Сохраненные или восстановленные места обитания | | План охраны Байкала Сохранение биоразнообразия | С. 44, 66 |
| 304-4 | Общее число видов, занесенных в красный список и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | Подсчет общего количества видов животных, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, места обитания которых затрагиваются деятельностью организации, не ведется из-за большого размера территорий, на которых осуществляет деятельность ОАО «РЖД» | | |
| GRI 305 | Выбросы (2016) | | | |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (Score 1) | | Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов | С. 53 |
| 305-2 | Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Score 2) | | Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов | С. 53 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------------|---|--|---|----------------|
| 305-3 | Непрямые прочие выбросы парниковых газов (Score 3) | В настоящее время Компания не ведет расчет иных косвенных выбросов парниковых газов, связанных с приобретением строительных материалов, подвижного состава и комплектующих, а также других товаров (Score 3) | | |
| 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | | Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов | С. 53 |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | | Борьба с изменением климата: Выбросы парниковых газов | С. 53 |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ | Индикатор раскрывается частично | Охрана атмосферного воздуха | С. 57 |
| GRI 306 | Отходы (2020) | | | |
| 306-1 | Образование отходов и существенное воздействие в этой области | | Образование отходов | С. 59 |
| 306-2 | Регулирование существенного воздействия, связанного с образованием отходов | | Образование отходов | С. 59 |
| 306-3 | Объем образуемых отходов | | Образование отходов Приложения | С. 59 |
| 306-4 | Отходы, направляемые на переработку | Раскрывается частично. Информация приводится без разбивки на опасные и неопасные отходы | Образование отходов Приложения | С. 59 |
| 306-5 | Отходы, направляемые на уничтожение | Раскрывается частично. Информация приводится без разбивки на опасные и неопасные отходы | Образование отходов Приложения | С. 59 |
| GRI 307 | Соблюдение законов по охране окружающей среды (2016) | | | |
| 307-1 | Соответствие экологическому законодательству | | | |
| GRI 401 | Занятость (2016) | | | |
| 401-1 | Вновь нанятые работники и текучесть кадров | | Развитие персонала: Структура и текучесть персонала Приложения | С. 78, 140 |
| 401-2 | Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, не зависят от статуса и условий трудовых отношений. | | |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------------|--|-------------|--|----------------|
| GRI 403 | Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018) | | | |
| 403-1 | Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью | | Охрана труда и производственная безопасность: Подход к управлению | С. 88 |
| 403-2 | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий | | Охрана труда и производственная безопасность | С. 90 |
| 403-3 | Службы охраны труда | | Охрана труда и производственная безопасность | С. 89 |
| 403-4 | Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | | Охрана труда и производственная безопасность | С. 89 |
| 403-5 | Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте | | Охрана труда и производственная безопасность: Обучение работников вопросам охраны труда | С. 96 |
| 403-6 | Профилактика здоровья работников | | Охрана труда и производственная безопасность: Улучшения условий и охрана труда Развитие персонала: Социальная поддержка | С. 85, 95 |
| 403-7 | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями | | Охрана труда и производственная безопасность: Улучшения условий и охрана труда | С. 94 |
| 403-9 | Производственный травматизм | | Охрана труда и производственная безопасность: | С. 91 |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | | Охрана труда и производственная безопасность: Профессиональные заболевания | С. 95 |
| GRI 404 | Обучение и развитие (2016) | | | |
| 404-1 | Среднее количество часов обучения на одного работника в год | | Развитие персонала: Обучение и развитие персонала | С. 82 |
| 404-2 | Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности | | Развитие персонала: Обучение и развитие персонала | С. 80 |
| 404-3 | Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | | Развитие персонала: Обучение и развитие персонала | С. 80 |
| GRI 405 | Разнообразие и равные возможности (2016) | | | |
| 405-1 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | | Развитие персонала: Обеспечение равных прав работников Приложения | С. 76, 141 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Раздел, глава Отчета | Номер страницы |
|----------------|---|---|---|----------------|
| GRI 406 | Отсутствие дискриминации (2016) | | | |
| 406-1 | Случаи дискриминации и корректирующие мероприятия по ним | Компания реализует правила недискриминационного доступа клиентов к услугам перевозки. Случаев дискриминации в 2021 году выявлено не было | Развитие персонала: Обеспечение равных прав работников | С. 76 |
| GRI 408 | Детский труд (2016) | | | |
| 408-1 | Виды деятельности и поставщики, у которых есть значительный риск использования детского труда | Компания и ее поставщики не используют детский труд в своей деятельности. Инцидентов, связанных с применением детского труда, в 2021 году в Компании не было | | |
| GRI 409 | Принудительный и обязательный труд (2016) | | | |
| 409-1 | Виды деятельности и поставщики, где есть значительный риск использования принудительного труда | Инцидентов, связанных с применением принудительного труда, в 2021 году в Компании не было | | |
| GRI 411 | Права коренных народов (2016) | | | |
| 411-1 | Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов | Инцидентов, связанных с нарушением прав коренных народов, в 2021 году в Компании не было | | |
| GRI 413 | Местные сообщества (2016) | | | |
| 413-1 | Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | Раскрывается частично. Компания не имеет проектов оценки результатов взаимодействия с местными сообществами | Местные сообщества и благотворительность | С. 110 |
| GRI 415 | Государственная политика (2016) | | | |
| 415-1 | Поддержка политических партий | В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и НКО, осуществляющие политическую деятельность. Компания также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц, в том числе работников ОАО «РЖД» | | |
| GRI 416 | Здоровье и безопасность клиентов (2016) | | | |
| 416-1 | Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг | Раскрывается частично | Охрана труда и производственная безопасность: Непроизводственный травматизм | С. 100 |
| 416-2 | Случаи нарушений в отношении воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность | Раскрывается частично | Охрана труда и производственная безопасность: Непроизводственный травматизм | С. 100 |