

Результаты проведенных целевых проверок и внутреннего аудита доведены и рассмотрены первыми руководителями проверяемых подразделений, выписки направлены руководителям причастных филиалов ОАО «РЖД», разработаны корректирующие мероприятия, работники, допустившие нарушения требований охраны труда, привлечены к дисциплинарной ответственности.

### Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

В Компании осуществляют свою деятельность уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД». Численность уполномоченных по охране труда в 2021 году составила 15,3 тыс. человек.

Ежегодно уполномоченным по охране труда, активно участвующим в осуществлении мер по обеспечению безопасности труда работников ОАО «РЖД», присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». В 2021 году такое звание присуждено 48 работникам структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

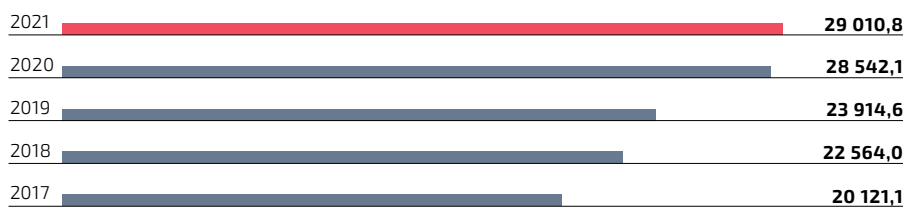
## Улучшение условий и охрана труда

### Структура затрат на улучшение условий и охрану труда в 2021 году по категориям<sup>1</sup> | %



- Обеспечение спецодеждой и средствами защиты
- Улучшение условий труда и предупреждение профзаболеваний
- Улучшение санитарно-бытовых условий
- Медицинские осмотры
- Предупреждение наезда подвижного состава на работающих
- Предупреждение электротравматизма
- Предупреждение иных видов производственного травматизма
- Другое

### Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда | млн руб.



Всего в 2021 году в ОАО «РЖД» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда направлено более 29 млрд руб. Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны

труда в пересчете на одного работника в среднем по ОАО «РЖД» составили 46,89 тыс. руб. (в 2020 году — 41,5 тыс. руб.).



<sup>1</sup> В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.

## Улучшение условий труда

### GRI 403-7

По состоянию на конец 2021 года в ОАО «РЖД» насчитывалось 76,7 тыс. рабочих мест с вредными условиями труда.

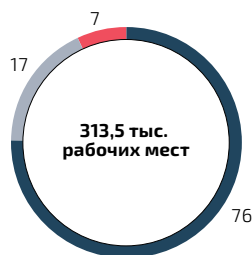
Распределение рабочих мест во вредных классах условий труда составило: в подклассе 3.1 — 55 тыс. рабочих мест, или 17 % от их общего количества, в подклассе 3.2 — 21,7 тыс. рабочих мест, или 7 % от их общего количества.

Наибольшую долю от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда занимают рабочие места со следующими

производственными факторами: тяжесть труда — 42,7 %, шум — 31,2 %, напряженность труда — 10,2 %, вибрация общая — 4,3 %, химический — 5,2 %, микроклимат — 0,2 %, прочие — 6,2 %.

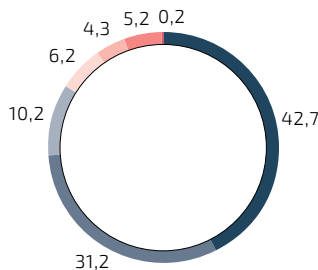
В 2021 году была проведена работа по улучшению условий труда работников на 43,9 тыс. рабочих мест с численностью работающих 199,7 тыс. человек.

### Распределение рабочих мест по условиям труда | %



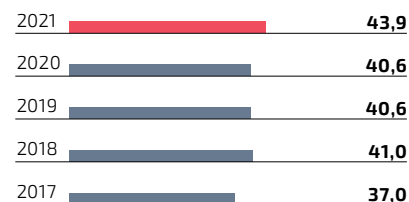
- Класс 2
- Подкласс 3.1
- Подкласс 3.2

### Распределение рабочих мест с вредными условиями труда по факторам | %



- Тяжесть труда
- Шум
- Напряженность
- Прочие
- Вибрация общая
- Химический
- Микроклимат

### Количество рабочих мест, где улучшены условия труда | тыс. рабочих мест



## Перечень основных мероприятий, направленных на улучшение условий труда



В 2021 году работа проводилась по следующим направлениям:

- создание микроклиматических условий, соответствующих требованиям норм, мероприятия по снижению тяжести и напряженности трудового процесса мероприятия по приведению уровней освещенности в соответствие с требованиями норм;
- мероприятия по приведению уровня шума и вибрации в соответствии с требованиями норм;
- мероприятия по снижению воздействия вредных химических факторов и аэрозолей;
- мероприятия по снижению воздействия неионизирующего излучения.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в 2021 году проведена на 48,3 тыс. рабочих мест, что составило 105,7 % от годового плана.

### Производственный контроль условий труда

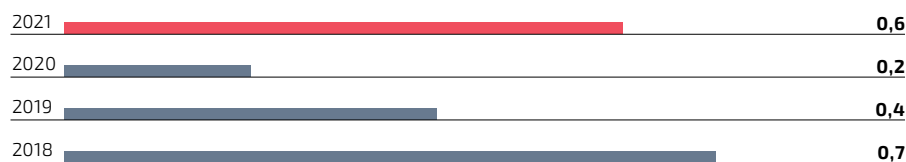
В соответствии с планом проведения работ по производственному контролю условий труда в 2021 году в филиалах ОАО «РЖД» проведены лабораторные исследования на 234,8 тыс. рабочих мест, объем финансирования на проведение производственного контроля составил 182,4 млн руб. С учетом производственного контроля и специальной оценки условий труда лабораторными исследованиями охвачены все рабочие места с вредными условиями труда.

## Профессиональные заболевания

GRI 403-6, 403-10

Риск для здоровья работников ОАО «РЖД» представляют рабочие места, отнесенные к подклассу условий труда 3.1 и выше<sup>1</sup>, согласно проведенной специальной оценке условий труда.

## Уровень профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работников



В 2021 году всего установлено 58 случаев профессиональных заболеваний, вызванных воздействием профессионального вредного фактора: у 41 работника и 17 пенсионеров ОАО «РЖД» (в 2019 году — у 16 работников и 29 пенсионеров). Уровень профессиональной заболеваемости в 2021 году составил 0,6 на 10 тыс. работников.

Основные виды установленных профессиональных заболеваний:

- нейросенсорная тугоухость вследствие воздействия шума на органы слуха;
- вибрационная болезнь;
- мышечно-тонический синдром вследствие физических перегрузок.

С целью повышения качества медицинского обеспечения безопасности движения поездов и производственной медицины в 2021 году были открыты три новых Центра профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности на базе ЧУЗ<sup>2</sup> сети «РЖД-Медицина», на сегодняшний день функционируют 29 центров, занимающихся вопросами экспертизы профессиональной пригодности, экспертизы связи заболевания с профессией, разработкой и совершенствованием методов профилактики, диагностики и лечения профессиональных заболеваний, научно-методической работой.

На базе ЧУЗ «РЖД-Медицина» функционируют 134 врачебно-экспертные комиссии. В соответствии

с планом-графиком работы в 2021 году врачебно-экспертными комиссиями было проведено 1,61 млн медицинских осмотров.

В 2021 году ОАО «РЖД» совместно с Министерством транспорта Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Фондом социального страхования приняло участие в пилотном проекте в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2021 года № 401 «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников».

Для участия отобрано 70 работников локомотивных бригад, состоящих по результатам периодического медицинского осмотра в группе риска развития профессиональной нейросенсорной тугоухости. При анализе результатов пилотного проекта отмечена положительная динамика в виде стабилизации начальных проявлений признаков воздействия шума на орган слуха.

В настоящее время продолжается активное межведомственное взаимодействие в целях продолжения мероприятий пилотного проекта с расширением перечня профессиональных заболеваний, подлежащих

<sup>1</sup> Согласно классификации условий труда Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

<sup>2</sup> Частное учреждение здравоохранения.

профилактике и разработке механизма ее финансирования с использованием возвратных средств Фонда социального страхования.

## Обеспечение средствами индивидуальной защиты

В 2021 году на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты израсходовано 12,2 млрд руб., что составляет 42 % от всех расходов на мероприятия по охране труда. Работники ОАО «РЖД» обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

В целях расширения коллекции спецодежды в феврале 2021 года утверждены технические условия на меховые изделия семи моделей (13 типов) и технические условия на сигнальную

одежду повышенной видимости «СИГНАЛ — РЖД», включающих шесть моделей (36 типов) зимней и летней специальной одежды.

Коллекция спецодежды для работников ОАО «РЖД» состоит из 43 моделей (132 типа), из которых 16 моделей (52 типа) для женщин.

Коллекция спецобуви для работников ОАО «РЖД» состоит из 65 моделей, в том числе 32 модели для женщин. Данная коллекция спецобуви поставляется во все филиалы ОАО «РЖД» с марта 2021 года.

В соответствии с планом мероприятий по внедрению обновленной коллекции специальной одежды для работников ОАО «РЖД» с октября 2021 года осуществляется поставка обновленной коллекции для всех структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах железных дорог восточного полигона (Красноярская,

Восточно-Сибирская, Забайкальская, Дальневосточная железные дороги). Начиная с января 2022 года внедрение обновленной спецодежды будет осуществлено для всех филиалов ОАО «РЖД».

В 2021 году был проведен мониторинг качества утепленных моделей спецодежды. 68 % работников дали оценку «отлично» — «хорошо» и 30 % — «удовлетворительно».

Прорабатывается возможность внедрения системы контроля правильного применения работниками СИЗ от воздействия наведенного напряжения и термической составляющей электрической дуги. Для этого планируется интегрировать в комплект СИЗ электронное устройство контроля безопасности, которое позволяет контролировать исправное состояние и сохранение защитных свойств перед началом и во время выполнения работ, а также полное и правильное применение СИЗ.

## Обучение работников вопросам охраны труда

### GRI 403-5

В 2021 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 47 тыс. работников, в том числе:

- более 14 тыс. руководителей;
- 11 тыс. специалистов;
- более 3 тыс. уполномоченных по охране труда;
- около 19 тыс. прочих работников (руководители среднего звена и т. д.).

В 2021 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило новые правила по охране труда, в связи с чем внеочередную проверку знаний

требований охраны труда прошли более 450 тыс. причастных работников Компании.

Была продолжена работа по проведению тестирования руководителей ОАО «РЖД» при назначении на должность. В 2021 году на уровне Департамента экологии и техно-сферной безопасности прошли тестирование 14 руководителей, на уровне филиалов ОАО «РЖД» — 569 руководителей.

На фоне ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, проведено три заседания Центральной комиссии ОАО «РЖД» по проверке знаний у руководителей ОАО «РЖД» требований по охране труда.

Внеочередные проверки знаний проходили руководители подразделений ОАО «РЖД», в которых произошли случаи производственного травматизма со смертельным исходом, а также при выявлении нарушений требований охраны труда.

В 2021 году в Корпоративном университете РЖД профессиональную переподготовку по охране труда прошли 176 работников филиалов ОАО «РЖД» производственного блока Компании, более 55 тыс. руководителей и специалистов Компании прошли обучение по охране труда, экологической безопасности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в целях обеспечения соблюдения обязательных требований