

Vision Zero

ОАО «РЖД» является участником международного движения Vision Zero по продвижению концепции «Нулевой травматизм». Это качественно новый подход к организации системы управления охраной труда на предприятии. В его основе осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

На основе концепции Vision Zero разработана Программа реализации

концепции Vision Zero на период 2019–2021 годов¹.

В 2021 году в рамках Программы были реализованы следующие мероприятия:

- разработан обучающий тренажер виртуальной реальности для проведения обучения электромонтеров контактной сети по охране труда с использованием интеллектуальных средств обучения;
- принят в постоянную эксплуатацию типовой виртуальный класс для обучения руководителей

и специалистов по охране труда в части разработки информационно-образовательной среды (СДО ИОС ОТ). Информационно-образовательная среда позволяет автоматизировать основные операции по проведению оценочных сессий;

- продолжена практика проведения оценочных сессий профессиональных знаний по охране труда для руководителей среднего звена, а также подготовка модераторов оценочных сессий.

Производственный травматизм

GRI 403-9

Цель последовательной политики ОАО «РЖД» в сфере охраны труда —

отсутствие несчастных случаев производственного травматизма со смертельным исходом по вине работников ОАО «РЖД». Компания проводит планомерную профилактическую работу, направленную на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, гибели людей.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 13 июня 2019 года № 1179/р.

² Данные формируются по форме Федерального статистического наблюдения № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

Показатели производственного травматизма по вине работника и работодателя (форма Федерального статистического наблюдения № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»)² | чел.



Динамика коэффициента частоты производственного травматизма



По итогам работы за 2021 год уровень производственного травматизма по ОАО «РЖД» характеризуется следующими показателями:

- общий травматизм (количество травмированных всего) возрос на 6 %;
- травматизм со смертельным исходом (количество погибших) возрос на 21 %;
- травматизм с тяжелым исходом снижен на 15 %;
- коэффициент частоты общего производственного травматизма (количество травмированных на 1 тыс. работающих) возрос на 8,7 %;
- коэффициент частоты смертельного травматизма (количество погибших на 1 тыс. работающих) возрос на 25 %.

При этом уровень производственного травматизма, допущенный по вине работников ОАО «РЖД», снижен и характеризуется следующими показателями:

- общий травматизм (количество травмированных в несчастных случаях, в которых установлена вина работников и руководителей ОАО «РЖД») снижен на 5 %;
- травматизм со смертельным исходом (количество погибших в результате несчастных случаев, в которых установлена вина работников и руководителей ОАО «РЖД») снижен на 18 %;
- травматизм с тяжелым исходом снижен на 10 %;
- коэффициент частоты общего производственного травматизма с виной ОАО «РЖД» (количество травмированных на 1 тыс. работающих) снижен на 3 %;
- коэффициент частоты смертельного травматизма (количество погибших на 1 тыс. работающих) снижен на 19 %.

Коэффициент потерь, характеризующий количество дней нетрудоспособности на 1 тыс. работающих

(в связи с травмами на производстве) сохраняет тенденцию к снижению. По сравнению с 2020 годом коэффициент потерь снижен на 14 %.

Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России в пять раз. По состоянию на конец 2021 года 92 % подразделений наиболее травмоопасных филиалов ОАО «РЖД» демонстрируют приверженность вопросам безопасности производственных процессов: более пяти лет работают без смертельного травматизма, а 828 подразделений (64 %) в течение более чем пяти лет не допустили случаев травматизма.

Основные виды несчастных случаев с летальным исходом в 2021 году:

- дорожно-транспортные происшествия;
- воздействие электрического тока;
- наезд подвижного состава;
- падение пострадавших с высоты.

Основные причины производственного травматизма, приведшие к травмам:

- неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

После каждого травмирования работника ОАО «РЖД» с тяжелым или смертельным исходом в адреса всех филиалов ОАО «РЖД» отправляется информация о факте травмирования и предварительных причинах несчастного случая. Каждый случай гибели работника на производстве рассматривается руководителями филиалов ОАО «РЖД» с выработкой профилактических мероприятий и определением ответственности работников, виновных в происшествии.

Травматизм подрядчиков

Несчастные случаи у подрядчиков на площадках ОАО «РЖД» становятся объектом внимания Компании. Однако учет показателей травматизма подрядчиков не ведется, что обусловлено структурными особенностями и масштабом Компании. При этом процедура допуска подрядчиков всегда проводится в соответствии с нормативными документами Компании.

Профилактика производственного травматизма

Режимы управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма

В 2021 году в подразделениях филиалов ОАО «РЖД» продолжилось применение одного из инструментов профилактики производственного травматизма — введение нештатных режимов управления охраной труда, в зависимости от уровня производственного травматизма.

В целях предупреждения повторяемости обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве проводился дополнительный перечень мероприятий, установленных к выполнению при вводе нештатного режима управления охраной труда.

Контроль за функционированием системы управления охраной труда

В 2021 году было проведено семь целевых проверок (в Центральной дирекции по тепловодоснабжению и на полигонах шести железных дорог) и два внутренних аудита (в АО «Трансэнерго» и в границах Дальневосточной железной дороги).

Результаты проведенных целевых проверок и внутреннего аудита доведены и рассмотрены первыми руководителями проверяемых подразделений, выписки направлены руководителям причастных филиалов ОАО «РЖД», разработаны корректирующие мероприятия, работники, допустившие нарушения требований охраны труда, привлечены к дисциплинарной ответственности.

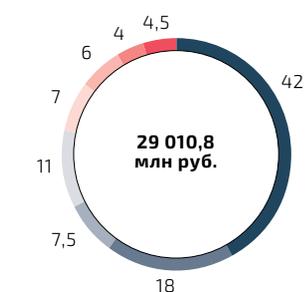
Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

В Компании осуществляют свою деятельность уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД». Численность уполномоченных по охране труда в 2021 году составила 15,3 тыс. человек.

Ежегодно уполномоченным по охране труда, активно участвующим в осуществлении мер по обеспечению безопасности труда работников ОАО «РЖД», присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». В 2021 году такое звание присуждено 48 работникам структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

Улучшение условий и охрана труда

Структура затрат на улучшение условий и охрану труда в 2021 году по категориям¹ | %



- Обеспечение спецодеждой и средствами защиты
- Улучшение условий труда и предупреждение профзаболеваний
- Улучшение санитарно-бытовых условий
- Медицинские осмотры
- Предупреждение наезда подвижного состава на работающих
- Предупреждение электротравматизма
- Предупреждение иных видов производственного травматизма
- Другое

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда | млн руб.



Всего в 2021 году в ОАО «РЖД» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда направлено более 29 млрд руб. Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны

труда в пересчете на одного работника в среднем по ОАО «РЖД» составили 46,89 тыс. руб. (в 2020 году — 41,5 тыс. руб.).



¹ В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.