

Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН

Компания вносит вклад в реализацию Целей устойчивого развития в соответствии со спецификой своей деятельности, уделяя особое внимание 13 ЦУР ООН из 17 существующих.

ЦУР ООН

Деятельность ОАО «РЖД», способствующая достижению ЦУР ООН

Вклад ОАО «РЖД» в реализацию ЦУР ООН в 2021 году

Цель 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



Одно из приоритетных направлений социальной политики Компании — забота о здоровье работников, членов их семей, а также пенсионеров.

Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, на базах отдыха.

Работники обеспечиваются медицинским обслуживанием, проводятся профилактические мероприятия по снижению смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом

- Утверждена Программа внедрения рискориентированного подхода по снижению сердечно-сосудистых заболеваний работников ОАО «РЖД».
- Проведено порядка 6 тыс. мероприятий по девяти направлениям Концепции здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы.
- Проводились мероприятия в рамках «Школы здоровья»; вел активную деятельность штаб по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 для обеспечения бесперебойного перевозочного процесса в ОАО «РЖД».
- Проект «Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» стал призером конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Здоровье и благополучие»

Цель 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



В Компании создана система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций. Кроме того, действует Корпоративный университет РЖД и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами (Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта).

В Компании разработана система дистанционного обучения, в которой собрано более 400 курсов.

Компания является учредителем 97 образовательных учреждений, также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 25 детских железных дорог (ДЖД). На базе ДЖД созданы шесть технопарков «Кванториум», которые позволяют развивать у учащихся инженерное мышление и ИТ-компетенции.

Силами ОАО «РЖД» открыты профильные классы в 88 опорных школах в 39 субъектах Российской Федерации

- В 2021 году обучено около 229 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД», из них более 115 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД.
- Открыт Дальневосточный филиал Корпоративного университета РЖД, в 2021 году в нем прошли обучение более 1,4 тыс. руководителей подразделений ОАО «РЖД» Восточного полигона.
- Корпоративный университет РЖД признан «Лучшим корпоративным университетом мира» (Best Corporate University Overall) по итогам конкурса Всемирного совета корпоративных университетов (Global Council of Corporate Universities).
- Обеспечена подготовка 43 тыс. рабочих ведущих профессий, в том числе 34,5 тыс. человек в УЦПК. По программам профессионального развития обучено более 185,7 тыс. рабочих и служащих, в том числе 146,2 тыс. человек в УЦПК.
- Создано 27 учебных классов в отраслевых вузах для подготовки специалистов локомотивного хозяйства.
- Обновлена система дистанционного обучения.
- В профильные вузы и техникумы поступили более 60 % выпускников школ ОАО «РЖД» и детских железных дорог

ЦУР ООН

Деятельность ОАО «РЖД», способствующая достижению ЦУР ООН

Вклад ОАО «РЖД» в реализацию ЦУР ООН в 2021 году

Цель 5

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении.

В Компании реализуется План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021–2025 годы.

Компания постоянно работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте

- Работал Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.
- Расширен перечень профессий, доступных для женщин.
- Первые женщины — помощники машиниста приступили к работе в составе локомотивных бригад пассажирских поездов дальнего следования и пригородного сообщения

Цель 6

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

Внедряются современные системы очистки воды замкнутого цикла

- ОАО «РЖД» использовано 67,35 млн м³ воды, что на 3,45 %, меньше, чем в 2020 году (при плане 2,3 %).
- Сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 4,66 млн м³, что на 14 % меньше по сравнению с 2020 годом (при плане 4 %).
- 0 % составляет сброс сточных вод в поверхностные водные объекты без очистки

Цель 7

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным

- Проект ОАО «РЖД» «Внедрение теплофикационной установки, использующей в качестве топлива старогородные деревянные шпалы, непригодные для повторной укладки в путь, для обеспечения теплоснабжения объектов железнодорожного транспорта» стал победителем конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Доступная и чистая энергия»

Цель 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



В ОАО «РЖД» трудится более 1 % занятых в экономике Российской Федерации.

GRI 102-41

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы обеспечивает социальную защиту работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, а также позволяет эффективно решать вопросы, связанные с привлечением и мотивацией персонала.

Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста

- Заработная плата работников Компании выше средней заработной платы по стране практически во всех субъектах Российской Федерации¹.
- На 5,2 % была проиндексирована заработная плата работников Компании.
- 14,4 тыс. человек получили денежные поощрения за внедрение экономически эффективных проектов

¹ За исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга.

ЦУР ООН

Деятельность ОАО «РЖД», способствующая достижению ЦУР ООН

Вклад ОАО «РЖД» в реализацию ЦУР ООН в 2021 году

Цель 9

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

В Компании действуют Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года, включающие проекты по созданию систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрение инновационного подвижного состава и другие проекты. Компания сотрудничает с научными учреждениями, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса на принципе «открытых инноваций»

- Продолжалась работа по созданию цифрового двойника Российских железных дорог, систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрению инновационного подвижного состава.
- Реализовывалась программа «Дальневосточная дорога — полигон опережающего развития», результаты которой оцениваются по ESG-метрикам через систему мониторинга показателей.
- Модернизированная мобильная корпоративная телефония позволила провести 645 тыс. видеосовещаний, соединив 40 тыс. абонентов. Введены в эксплуатацию почти 4 тыс. узлов высокоскоростной сети передачи данных

Цель 11

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



Компания является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения

- Запущено 14 новых маршрутов пригородного сообщения.
- Введен в эксплуатацию новый вокзальный комплекс Восточный (терминал Черкизово), рассчитанный на ежесуточный пассажиропоток свыше 24 тыс. человек.
- Обновлено 27 вокзальных комплексов.
- На 23 вокзалах выполнена модернизация залов ожидания.
- Отремонтировано порядка 700 пассажирских платформ.
- Мультимодальными перевозками на базе пригородных пассажирских компаний перевезено 150,9 тыс. пассажиров, что на 63,2 % выше, чем в 2020 году

Цель 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии утилизации отходов, характерных для железнодорожной отрасли.

Осознавая экологическую и социальную ответственность, Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному накоплению вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах

- Осуществлялась замена ртутьсодержащих ламп на типы энергоэффективных осветительных приборов, не содержащих ртуть.
- Передавались на утилизацию вторичные материальные ресурсы (отходы бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия).
- Проводились мероприятия по приему от работников Компании и пассажиров отработанных батареек.
- С целью снижения объема захораниваемых отходов проводилась работа по вовлечению клининговых и аутсорсинговых компаний пассажирского комплекса ОАО «РЖД» в реализацию проекта по селективному накоплению отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия

Цель 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Снижение выбросов парниковых газов — часть Экологической стратегии ОАО «РЖД»

- Проводились мероприятия программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также по переводу объектов теплоснабжения на альтернативные источники энергии
- Приобретался современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками. На сеть поступило 277 электровозов, в том числе 264 грузовых и 13 пассажирских.
- Реализовывались проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава

ЦУР ООН**Деятельность ОАО «РЖД», способствующая достижению ЦУР ООН****Вклад ОАО «РЖД» в реализацию ЦУР ООН в 2021 году****Цель 15**

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 77 субъектов Российской Федерации.

Деятельность Компании сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы, в процессе эксплуатации промышленных предприятий, инфраструктурных объектов появляются факторы беспокойства окружающей фауны, которые способствуют уменьшению биоразнообразия. Сохранение и восстановление природных систем — один из приоритетов природоохранной деятельности Компании

- Реализовано 42 проекта по сохранению биоразнообразия, направленных на сохранение редких и исчезающих видов животных, занесенных в Красную книгу.
- Было высажено 630 тыс. деревьев

Цель 16

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является следование принципу неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. В Компании осуществляется весь комплекс мер по соблюдению норм международного права и законодательства Российской Федерации как в указанной сфере, так и в других

- Деятельность Компании второй год подряд признана полностью соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.
- ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам»

Цель 17

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



Компания подписала Декларацию Международного союза железных дорог (МСЖД) по устойчивому развитию. ОАО «РЖД» вносит активный вклад в развитие устойчивого «зеленого» транспорта и реализацию Парижского соглашения по борьбе с изменением климата.

Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью обеспечения международных перевозок и развития инфраструктуры (в том числе за рубежом) в интересах устойчивого развития

- Заключен Меморандум о содействии устойчивому развитию транзитного потенциала и экологической безопасности железнодорожного транспорта государств — членов ЕАЭС.
- Документ подписан руководителями железных дорог Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан.
- Особое внимание уделяется улучшению экологического баланса в железнодорожных перевозках и логистике без выбросов углекислого газа