

План ОАО «РЖД» по противодействию коррупции

Основопологающим документом, устанавливающим нормативные и организационные основы антикоррупционной деятельности Компании, является План ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на очередной период, который утверждается на основании Национального плана противодействия коррупции¹ и поручения Правительства Российской Федерации к нему.

Основные направления реализации Плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы²:

- управление коррупционными рисками;
- предотвращение и урегулирование ситуаций конфликта интересов;

- уведомление работодателя о склонении к коррупции;
- сообщение работником о получении подарка;
- обеспечение реализации антикоррупционных требований при управлении недвижимым имуществом;
- взаимодействие с правоохранительными органами;
- анализ мер по предупреждению коррупции в сфере закупочной деятельности;
- проведение экспертизы проектов договоров с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов;
- проведение оценки эффективности СУРиВК в области предупреждения и противодействия коррупции;

- функционирование «Горячей антикоррупционной линии»;
- проведение антикоррупционной пропаганды;
- обучение (повышение квалификации) работников;
- анализ практики защиты лиц, сообщивших о коррупционных проявлениях;
- совершенствование цифровых технологий в деятельности по предупреждению и противодействию коррупции;
- проведение социологических исследований по вопросам противодействия коррупции.

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, осуществляется на основании актуализированных в 2021 году Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»³, Политики по управлению рисками и внутреннему контролю⁴ и иных документов.

В текущем году решением совета директоров ОАО «РЖД»⁵ утверждены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетита) в области противодействия коррупции, в соответствии с которыми Компания

присдерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2021 год, реализуются планы мероприятий по воздействию на них.

Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляется проведение внутреннего аудита и регулярное информирование Комитета

по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о результатах мониторинга указанных процессов и эффективности реализуемых в компании антикоррупционных мер. Кодексом этики внутренних аудиторов⁶ установлены основные этические нормы и правила, в том числе по соблюдению принципа объективности и недопущению возникновения конфликта интересов, единые обязательные для соблюдения требования к поведению внутренних аудиторов.

Кроме того, в целях обеспечения внутреннего контроля в ОАО «РЖД» подразделениями и подконтрольными ОАО «РЖД» обществами, имеющими в своем составе региональные

¹ Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478.

² Распоряжение ОАО «РЖД» от 28 сентября 2021 года № 2106/р.

³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р.

⁴ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27 мая 2019 года № 17) и принята к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июня 2019 года № 1223/р.

⁵ Протокол от 30 ноября 2021 года № 6.

⁶ Распоряжение ОАО «РЖД» от 25 декабря 2019 года № 3034/р.

и структурные подразделения, проведено более 100 проверок соблюдения нормативных требований, реализуются планы устранения выявленных замечаний.

Также в рамках выстроенной системы реализуются процедуры комплексной проверки организаций, планирующих вступить в договорные отношения с ОАО «РЖД», в том числе участвующих в конкурсе или аукционе на право

заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД».

В соответствии с требованиями нормативных документов ОАО «РЖД» в составе документации, представляемой контрагентом с целью заключения договора, предусмотрено заполнение справки о бенефициарных владельцах, что также отражается в тексте договора. Все проекты договоров проходят процедуру

согласования с Департаментом безопасности, которая включает всестороннюю проверку контрагента.

Помимо этого, в договоры с контрагентами включается антикоррупционная и налоговая оговорки, предусматривающие гарантии соблюдения сторонами нормативных требований, а в случае выявления коррупционных нарушений в действиях контрагента — расторжение договора.

Конфликт интересов

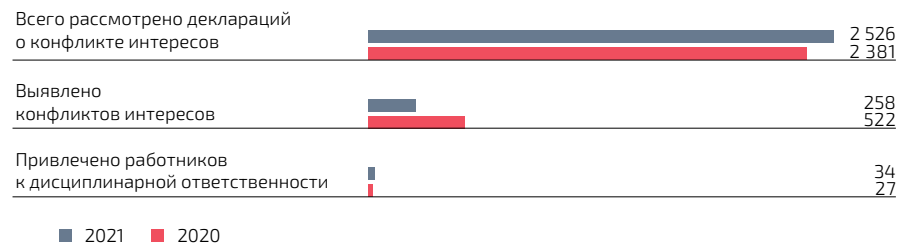
GRI 102-25

Одним из основополагающих направлений противодействия коррупции в ОАО «РЖД» продолжает оставаться принятие превентивных мер — предотвращение и регулирование ситуаций конфликта интересов.

В результате повышения антикоррупционного правосознания и этического поведения работников Компании количество рассмотренных возможных ситуаций конфликта интересов в 2021 году увеличилось.

Так, на всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2021 год подано 2 526 деклараций о конфликте интересов, что на 6 % превышает аналогичный показатель прошлого года (в 2020 году — 2 381). Количество установленных конфликтов интересов при этом снизилось практически в два раза, с 522 до 258 случаев. За неисполнение антикоррупционных требований к 34 работникам ОАО «РЖД» применены дисциплинарные взыскания (22 работникам объявлены замечания, 10 работникам — выговоры, два работника уволены).

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



Для защиты законных интересов Компании и ее работников осуществляет деятельность комиссия по урегулированию конфликта интересов ОАО «РЖД». Данной комиссией за 2021 год проведено два заседания в отношении трех руководящих работников центрального уровня корпоративного управления Компании.

На полигонах железных дорог функционируют региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов, которыми проведено 39 заседаний в отношении 58 работников. Подавляющее большинство рассматриваемых вопросов (более 80 %) связано с непосредственной подчиненностью родственников,

а также участием работников ОАО «РЖД» в уставных капиталах и органах управления организаций, взаимодействующих с ОАО «РЖД».

Продолжена работа по применению цифровых решений в сфере процессов управления конфликтом интересов в автоматизированной системе «Декларант». В 2021 году разработаны и визуализированы модули формирования и сбора статистической отчетности, а механизм использования данной системы упрощен посредством ее интеграции в Сервисный портал работника.