

Вознаграждение правления

GRI 102-35, 102-36

Система вознаграждения направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления и основана на результатах выполнения КПЭ, оценке индивидуальной трудовой деятельности членов правления, а также оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом. Принципы формирования системы КПЭ, определение структуры и перечня КПЭ, определение порядка утверждения, мониторинга и контроля за исполнением КПЭ установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»¹.

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД» в 2021 году осуществлено в соответствии с Положением о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»² и Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»³. В 2021 году решением совета директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», предусматривающее изменение подходов к расчету постоянной и переменной частей вознаграждения членов правления ОАО «РЖД». Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2021 году, составил 2 314,965 млн руб., в том числе заработная плата — 939,228 млн руб., премии — 1 375,736 млн руб. (в том

числе долгосрочная премия за 2019–2020 годы — 631,7 млн руб.). Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2020 год выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 июня 2021 года (протокол № 14). Долгосрочная премия членам правления ОАО «РЖД» за 2019–2020 годы выплачена в соответствии с решениями, принятыми на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» 22 июля 2021 года (протокол № 1) и 30 сентября 2021 года (протокол № 4).

- 🔍 Подробнее о работе правления читайте в [Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2021 год](#), раздел «Правление ОАО «РЖД»
- 🔍 С информацией о ревизионной комиссии, а также внутреннем контроле и аудите можно ознакомиться в [Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2021 год](#), раздел «Контроль»

Система

управления рисками

GRI 102-15, 102-30, 102-31

Система управления рисками и внутреннего контроля

В рамках корпоративного управления ОАО «РЖД» стремится к более ответственной и качественной работе с рисками, непрерывному совершенствованию процессов управления рисками и интеграции их не только в операционную, но и в проектную деятельность, стратегическое планирование, повышая качество выявления и оценки рисков,

причин их возникновения и своевременной обработки через анализ бизнес-процессов и их совершенствование с учетом возрастающего влияния внешних факторов.

Действующая в Компании система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) обеспечивает устойчивое развитие, повышает

эффективность использования внутренних ресурсов и ответа на внешние вызовы, способствует росту доходности и экономии ресурсов через формирование рискориентированной культуры.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 28 декабря 2021 года (протокол № 9).

² Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года (протокол № 11), утратило силу с 1 июля 2021 года.

³ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 22 июля 2021 года (протокол № 1) для применения начиная с 1 июля 2021 года.

Процесс управления рисками

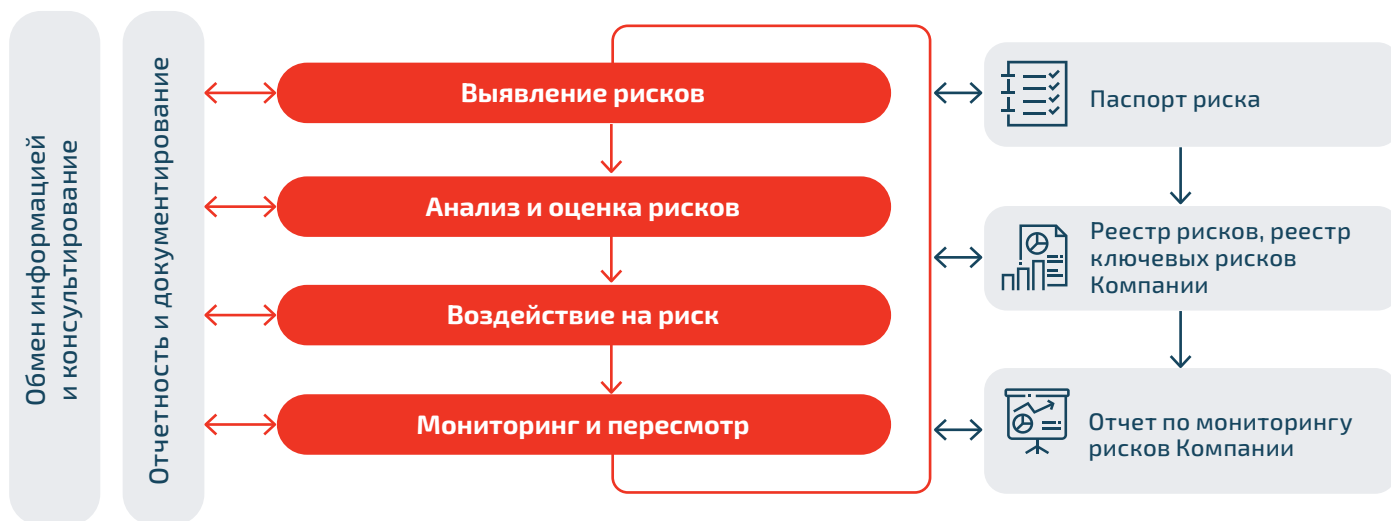
Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками СУРиВК входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля, основные результаты деятельности и функционирования которого в 2021 году представлены в Годовом отчете ОАО «РЖД».

Процесс управления рисками регламентирован внутренними нормативными документами Компании. В рамках процесса управления

рисками и внутреннего контроля формируется отчетность по рискам, которая предоставляется и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам, советом директоров ОАО «РЖД». Отчетность включает в себя информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски и эффективности СУРиВК. Также совет директоров ОАО «РЖД» устанавливает приемлемую величину рисков (риск-аппетит), в том числе и по областям устойчивого развития, таким как закупки у субъектов малого

и среднего предпринимательства (МСП), охрана труда и окружающей среды, промышленная и пожарная безопасность, безопасность движения, информационная безопасность, противодействие коррупции, финансы и социальная политика.

Обмен информацией, консультирование и взаимодействие участников, в том числе горизонтальное и вертикальное, не ограничиваются отчетными периодами, так как управление рисками и внутренний контроль осуществляются на постоянной основе.



Участники системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД»

🔍 Подробная информация об управлении рисками, ключевых рисках и оценке рисков приводится в [Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2021 год](#)



Риски в сфере устойчивого развития

В ОАО «РЖД» особое внимание уделяется рискам в сфере устойчивого развития. Результаты экономической, экологической и социальной деятельности ОАО «РЖД» как одного из крупнейших субъектов экономики Российской Федерации вносят вклад в ее устойчивое развитие.

Компания анализирует международные тренды в области устойчивого развития, анализирует и развивает свою деятельность согласно ESG-принципам, что позволяет найти

источники роста и успешно использовать открывающиеся в устойчивой повестке возможности в своей деятельности, соблюдая баланс между возможностями и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Информация об управлении рисками в области устойчивого развития приводится в соответствующих разделах Отчета.

🔍 Социальные риски ([раздел «Развитие персонала»](#))

🔍 Риски в сфере охраны труда и безопасности ([раздел «Охрана труда и производственная безопасность»](#))

🔍 Коррупционные риски ([раздел «Противодействие коррупции»](#))

🔍 Риски, связанные с изменением климата ([раздел «Борьба с изменением климата»](#))

🔍 Риски в области закупочной деятельности ([раздел «Управление закупочной деятельностью»](#))

🔍 Риски в сфере кибербезопасности ([раздел «Приложения»](#))