

Охрана труда и производственная безопасность

Подход к управлению

GRI 103-2, 103-3, 403-1, 403-4

Вопросы охраны труда в ОАО «РЖД» являются одними из самых значимых в области организации рабочего процесса персонала. Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень травматизма в Компании по всем видам тяжести.

Основные задачи охраны труда в ОАО «РЖД»

- Улучшение условий труда на рабочих местах:
 - строительство, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых корпусов и помещений;
 - оборудование пунктов обогрева и комнат приема пищи;
 - монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции и др.;
 - оборудование кабин локомотивов стеклами повышенной прочности, виброзащитными креслами машиниста и т. д.;
 - сокращение доли ручного труда, в частности, проведение работ по механизации производственных процессов, ремонта и строительства пути.

На реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно выделяется не менее

0,7 % от общих годовых затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

- Обеспечение работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, которые существенно снижают уровень профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. Соблюдаются Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций федерального железнодорожного транспорта.
- Сокращение производственного травматизма, в частности высвобождение работников из опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.
- Снижение уровня профессиональной заболеваемости. Для решения этой задачи организованы дорожные центры профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности на базе больниц в границах железных дорог, которые обеспечены медикаментами и оснащены современным диагностическим и лечебным оборудованием, позволяющим выявлять профзаболевания на ранних этапах и принимать своевременные меры.

Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:

- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
- поддерживаются квалификация работников, а также их умения, навыки и компетенции в области производственной безопасности;
- осуществляется развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение производственной безопасности;
- обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

Система управления охраной труда

GRI 403-3

Система управления охраной труда (СУОТ) является составной частью общей системы управления и обеспечивает комплексный подход и единый порядок по охране труда на всех уровнях функционирования Компании. Управление охраной труда в ОАО «РЖД» осуществляется на трех уровнях управления:

центрального, региональном и линейном. Корпоративное управление охраной труда в ОАО «РЖД» осуществляют корпоративный центр управления ОАО «РЖД» и региональные центры корпоративного управления. Функции по охране труда возложены на Департамент экологии и техносферной безопасности, а на железных дорогах — на службы охраны труда и промышленной безопасности.

Нормативные документы

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» функционирует в соответствии с политикой Компании в области охраны труда, окружающей среды и промышленной

безопасности, одобренной управлением ОАО «РЖД», и построена на приоритете жизни и здоровья работников. В качестве целевого ориентира используется международная концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero), к которой ОАО «РЖД» присоединилось в декабре 2017 года.

В ОАО «РЖД» ежегодно формируется перечень нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и непроизводственному травматизму.

В Компании действует более 250 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда,

ведется работа по их актуализации. В 2021 году разработаны и актуализированы 48 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда (стандарты, правила и инструкции по охране труда и др.).

В 2021 году ОАО «РЖД» приняло участие в разработке новых Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда¹, также рассмотрен ряд проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в развитие Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Анализ и оценка профессиональных рисков

GRI 403-2

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен рискориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

Ежегодно в филиалах ОАО «РЖД» проводится оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий.

Расчеты и оценка профессиональных рисков по каждому филиалу ОАО «РЖД» с разбивкой по региональным дирекциям и структурным подразделениям ОАО «РЖД» проводятся с использованием автоматизированной системы «Анализ и оценка профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД».

В структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» выполнена интегральная оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков на 2022 год, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков.

По итогам оценки в структурных подразделениях на уровне региональных дирекций проведено ранжирование результатов, сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий.

На основании оценки профессиональных рисков разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, оцениваемыми как «недопустимые» и «нежелательные». Мероприятия были предусмотрены в программе по улучшению условий и охраны труда на 2022 год.



¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464.